



Syndicat national de l'environnement



Fédération Syndicale Unitaire  
Section ADEME

## ÉLECTION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL AU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE - CSE

# La lettre de campagne #4

NOVEMBRE 2019

### « Gestionnaires » : les invisibles qui s'épanouissent dans l'ombre ?

*Sans gestionnaire,  
aucun contrat,  
aucun engagement !*

Face aux changements d'outils informatiques et de gestion, les gestionnaires doivent faire preuve d'une adaptabilité constante. En manque de reconnaissance, cette population s'interroge sur l'avenir de son métier.

#### Un impact lourd

Aussi bien au niveau des outils que des procédures, les bouleversements sont constants et continus : arrivée d'ADMILIA dès janvier 2020 après le désastre de CFA, passage de LOCO à OPALÉ prévu en janvier 2021, « simplifications », pseudo-dématérialisations... Le temps d'adaptation est quasi-inexistant. Ces changements ont un effet négatif important sur le travail des gestionnaires, une population sédentaire sollicitée en permanence et de manière excessive.

Pour pouvoir s'adapter, la montée en compétence est incontournable.

Les devises Shadok



#### Un avenir morose

Questionnements et inquiétudes : on parle sans arrêt de mutualisation et d'externalisation. « Que va-t-il se passer ? » « Vais-je trouver ma place dans cette nouvelle organisation ? » Et ceci dans un contexte de suppression de poste.

De même la numérisation à marche forcée est trop peu accompagnée. **Trop d'informations circulent mal ou tardivement.**

À titre d'exemple, la direction annonce, oralement et incidemment, la mise en place en janvier 2020, de la simplification du processus de dépôt de demande de subvention. À cette date, les premiers contrats seraient dématérialisés et automatisés, l'objectif final étant de couvrir 80 % des contrats.

Ce projet va profondément impacter les façons de travailler à l'ADEME.

Pourquoi ne pas nous informer clairement et nous former efficacement en temps voulu ?

Dans ce contexte, le SNE souhaite accompagner par une **écoute attentive et une approche terrain** tous les salariés concernés par ces transformations.

#### Le SNE insiste :

- pour que soient mises en place des **formations en « présentiel »** dès que cela concerne un outil structurant ou une montée en compétence incontournable (ex : Gestion budgétaire Comptabilité publique - GBCP) ;
- pour que dans chaque projet de transformation, des **actions d'accompagnement** au changement soient mises en place en plus des formations et que le temps indispensable au changement soit évalué en amont et intégré ;
- pour que les gestionnaires, qui connaissent le travail, les contraintes et les enjeux, puissent **être écoutés et faire des propositions dans tous les projets de mutualisation et d'évolution du métier.**



*Le SNE demande que les journées techniques des gestionnaires soient un moment d'écoute et de propositions et que soit ensuite constitué un groupe de travail dédié.*