

La POLITIQUE SOCIALE de l'ADEME présentée au CE : Les résultats sont là

Le comité d'entreprise a été informé du bilan social 2018 de l'ADEME. Bien que maintenant les méchants représentants du personnel ne disposent plus d'un document complet*, un indicateur a alerté le Sne-FSU.

En 2018 et pour la 1^{ère} fois de notre histoire, les absences des cadres ont augmenté de 3 jours par an.

Faisant un effort rétrospectif, le Sne-FSU s'est demandé :

Mais que s'est-il donc passé dernièrement ?

Serait-ce dû à la baisse continue des effectifs depuis des années ? Au poids grandissant de la charge de travail et de la charge mentale ? A la perte de sens ? A la démotivation ? A la revue des missions qui n'a pas trouvé de conclusion (nous attendons toujours de connaître les missions à abandonner) ? A l'état de souffrance au travail ?...

Probablement

Poussant encore plus loin son analyse, le Sne-FSU s'est aventuré à évoquer quelques éléments perturbateurs endo-adémiens :



RH 2020

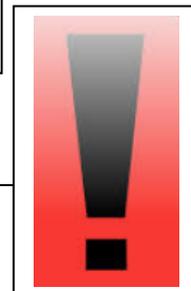
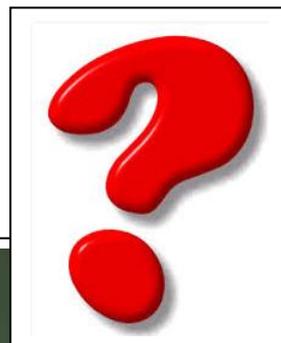
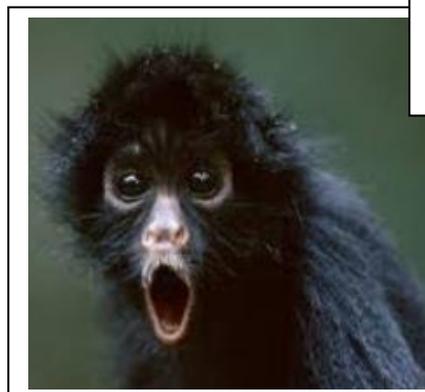
**Dénonciation de la
convention collective**

Dialogue social dégradé

Mais pour remotiver :

Une jolie prime aux managers

*Dorénavant, dans un dialogue social modernisé, les représentants du personnel ont accès à des milliers de données (BDES), mais ne disposent plus du document de présentation complet. Et comme les élus ont de moins en moins de temps... mais de plus en plus de chantiers à suivre... nous nous contenterons d'un seul indicateur...



Adhérez au SNE-FSU

Pour la défense de notre outil de travail et des salariés, avec des valeurs d'éthique, de solidarité, de justice et d'engagement. Parce que l'action syndicale s'appuie sur les moyens humains et financiers.