

## Web et courriel

adresse électronique  
[sne@ademe.fr](mailto:sne@ademe.fr)

le site du SNE-ADEME  
<http://sneademe.objectis.net>

le site du SNE national  
<http://www.sne-fsu.org>

## Qui contacter ?

### Délégués syndicaux

Ruven GONZALEZ  
DR Centre

Emmanuelle SALAZAR  
DR Franche-Comté

Denis MAZAUD  
Centre d'Angers

### Délégués du personnel

Chantal LENOIR  
Véronique LOISON  
Centre d'Angers

Maryse SERVANT  
Walter PERSELLO  
Centre de Valbonne

Anne FONTAINE  
DR Réunion

Patrick EVEN  
DR Bretagne

Véronique JACQUAT  
DR Lorraine

Maud BÉRAUD  
DR Centre

### Élus & représentants au CE

Didier CHÉREL  
Anne POMART  
Centre de Valbonne

Laurence MÉCHIN

Hervé PERNIN  
DR Île de France

Stéphane LECOINTE  
DR Bretagne

Catherine GUIMARD  
DR Centre

Thérèse GIORDANO  
Centre de Paris

Joël GOARIN  
Centre d'Angers

Ackli ASSAL  
DR Picardie

Michel CAIREY-REMONNAY  
DR Franche-Comté

### Représentant au CA

André TUEUX  
DR PACA

Bulletin d'information au  
personnels de l'ADEME

N°61

24 juillet 2012

# Flash Info



Syndicat national de l'environnement

## Comité d'entreprise du 10 juillet 2012

### Actualités : déjà de mauvaises nouvelles

#### Préparation budgétaire

Le Président voit les ministres (Delphine Batho, Cécile Duflot) bientôt. Les négociations budgétaires triennales (2013 - 2015) se feront en Juillet. Les arbitrages seront fixés pour la rentrée. Sur les emplois, la direction n'en sait pas plus que ce que l'on trouve dans la presse. L'ADEME ne fait pas partie des secteurs prioritaires (éducation, justice, intérieur). Il faut donc s'attendre à voir 2,5% de nos emplois supprimés par an pendant 3 ans (à peu près 75 postes). Ceux qui pensaient en votant pour le changement qu'on avait échappé à la RGPP avaient raison : y'en a plus mais... y'a pire !

#### Décentralisation acte 3 : Quel avenir pour l'ADEME ?

La direction n'ayant pas abordé cette actualité pourtant brûlante, nous l'avons interrogée.

*Contexte : le 4 juillet, l'ARF (Association des Régions de France) présente ses propositions pour un nouvel acte de décentralisation. Le dossier de presse est très explicite sur l'intention des régions et de l'état. On peut y lire :*

*[...] les politiques confiées aux agences nationales dans les domaines de la rénovation urbaine, de l'habitat, de la cohésion sociale, de la maîtrise de l'énergie, du climat, de la biodiversité, de la santé... sont mises en œuvre dans le cadre de délégations régionales rattachées aux Régions (ANRU, ANCSE, ADEME, ANAH, ARS...). Ces politiques deviennent un volet de la contractualisation régionale avec les acteurs du territoire.*

*La conférence de presse est plus bavarde que le texte de 52 pages. On y entend dans la bouche d'Alain Rousset, président de l'ARF : "les structures d'expertise de type ADEME devraient être décentralisées".*

*On y apprend que le travail a été réalisé en concertation avec le gouvernement. Nous en serions à l'étape arbitrage. Une loi cadre serait présentée en fin d'année après conférence au Sénat et un texte plus précis suivra probablement.*

L'impact pourrait être énorme pour l'ADEME et aboutir au **transfert des directions régionales à des agences régionales** voire directement aux Conseils Régionaux....

La direction confirme que la disparition du niveau régional fera « sauter » aussi le niveau national faute de pertinence et cohérence. Le président et le DG ont participé à une réunion la semaine dernière et prévoient des rencontres avec les tutelles et le Sénat (commission DD et finances).

Coté représentants du personnel, une **motion intersyndicale** est préparée, lue et adoptée en CE.

### Adhérez au SNE-FSU

Pour la défense de notre outil de travail et des intérêts des salariés auprès de l'employeur et des acteurs de la société avec des valeurs d'éthique, de solidarité, de justice et d'engagement ;

Parce que l'action syndicale s'appuie en premier lieu sur les moyens humains mais aussi sur les moyens financiers.

## Actualités : mauvaises nouvelles (suite)

### Négociation salariale 2012

Suite à la rupture des négociations par les syndicats avant la seconde réunion, le SNE s'étonne de l'**indifférence du président** qui avait pourtant insisté sur le dialogue social à son arrivée. La direction se fâche rejetant la responsabilité de la rupture sur les syndicats.

C'est dire comme elle mesure peu le **fossé qui se creuse** au fil des négociations salariales avec les représentants du personnel.

Ce n'est pas tant le cadrage général de la RMPP qui est en cause car on peut reconnaître à la direction une opiniâtreté louable pour nous obtenir depuis quelques années un niveau qui n'est pas des plus déplorables. Cela reste certes très insuffisant pour permettre à chacun de conserver son pouvoir d'achat mais il y a pire ailleurs.

Le différent réside essentiellement dans l'attachement, bien ancré, de notre direction à une **individualisation des performances** telle que le management « moderne » la pratique dans les entreprises *en pointe* de notre monde de plus en plus ouvertement néolibéral : les salariés ne sont pas des bêtes... ils sont juste déterminés exclusivement, dans leur motivation, par le niveau de leur rémunération personnelle.

Alors, pour avoir un personnel motivé et dur au travail, il suffit de fournir un maximum d'opportunités financières individuelles. C'est pourquoi nous subissons, depuis des années, une pression récurrente de la direction pour baisser la part des mesures générales au profit des mesures individuelles. À l'arrivée de Philippe Van De Maele, les primes individuelles ont été mises en place. Aujourd'hui c'est la **rémunération variable des directeurs** à la performance qui est en jeu...

Nous estimons que ce type d'incitations non seulement n'est pas adapté à un organisme comme le nôtre où la **motivation liée au sens et à la qualité du travail** prime sur celle liée à la rémunération mais en outre qu'il est une des principales raisons, avec justement la dégradation de la qualité du travail, de l'actuelle **souffrance au travail** dans la maison (voir notre SiNousEn spécial de la mi-2011). Nous sommes en cela tout à fait confortés par le récent **rapport de l'ANACT sur les risques psychosociaux dans 4 métiers** de l'ADEME. Demandez ce rapport à la DRH. Il est vraiment très intéressant...

Alors, avec une proposition reprenant les mêmes éléments que ceux que nous avons refusés collectivement l'an passé et ajoutant d'aller encore plus loin avec la rémunération variable des directeurs, il n'y avait **aucune chance qu'on continue à discuter** même si c'était évoqué, oralement, suite aux pressions de la CFDT et du SNE-FSU, la possibilité de tester une forme de prime « collective » (?).

## Organisation de l'activité sur les sites pollués orphelins

Rien de nouveau par rapport à la note d'organisation présentée au dernier CE (lire le Flash info SNE de juin), juste la prise de connaissance de l'audit.

Sans entrer dans le détail, ce rapport n'est pas très convaincant par exemple sur la centralisation de la gestion et fait disparaître les correspondants régionaux pourtant jugés très utiles pour mettre de l'huile dans les rouages.

Seulement 2 postes seront créés en gestion mais pas sûr que ce sera suffisant. Du coup, on n'écarte pas, à ce stade, l'idée de **transférer des bouts d'ETP de gestion de la DEAT vers Angers**, autrement dit de retirer aux DR des unités d'œuvre qu'on ne leur a jamais données !

Le SNE maintient ses principales interrogations :

- l'**aspect stratégique illisible**, à l'heure où le nouveau gouvernement annonce une nouvelle vague de décentralisation ;
- l'**aspect fonctionnel complexifié**, nous ne sommes pas convaincus en absence de garanties que cette activité très spécifique de maîtrise d'ouvrage fonctionne mieux à l'avenir et n'apporte pas au contraire plus de contraintes et de lourdeur ;
- enfin l'**aspect humain dégradé** pour l'intégration des collègues dans les équipes et leur évolution de carrière.

Les 2 recrutements se feront d'ici 6 mois. Le transfert de la gestion et de la responsabilité hiérarchique des DR vers les sièges demeure sans calendrier.

Le SNE a voté contre.

Flash Info  
N°61

## Élection au CHSCT

2 candidatures et le retour de François Renaud SIEBAUER. Les élus SNE ont soutenu unanimement Didier Gabarda, candidat CGT très actif et expérimenté. Mais la CFDT disposant d'une majorité d'une voix à elle seule, a, une fois de plus, dicté sa loi, celle qui consiste sur trois élections consécutives, à empêcher que la CGT ait un élu au CHSCT de 8 personnes alors qu'elle représente 20% du personnel...

## Bilan social 2011

De nombreuses remarques sont transmises à la direction dont celle, récurrente, concernant l'absence d'information sur les réunions professionnelles centres/DR. La direction a dit qu'elle regarderait cela l'année prochaine.

Encore une fois le bilan comporte une quantité impressionnante de tableaux et commentaires. Mais il fait l'impasse totale sur le principal mal social dans l'agence : la **souffrance au travail** et notamment sur les résultats inquiétants de l'enquête annuelle « risques psychosociaux » qui montre que nous avons dépassé depuis longtemps l'état de risques pour passer au stade de réalité quotidienne pour nombre de collègues.

En l'occurrence, avec cet observatoire que constitue l'enquête annuelle, nous avons des chiffres, des tableaux et des graphiques qui auraient toute leur place dans le bilan social de l'ADEME ! Eh bien, il faudra quand même se contenter de la seule information qu'un accord a été signé avec la CFDT et, dans la même logique, sans la moindre indication sur le plan d'action de l'accord.

Face à cette lacune, qui n'est pas un détail, et que la direction persiste à maintenir, le SNE a voté 2 contre et 2 abstentions.

## Investissements d'avenir

### Bilan d'activité et des emplois mobilisés

Vous vous souvenez sans doute que sur les 45 postes recrutés pour les investissements d'avenir, 25 étaient destinés à être « débasés » en 2014, c'est-à-dire qu'à ce moment les effectifs budgétaires autorisés devaient décroître brutalement de 25 ETP. Entre temps, RGPP oblige, nous avons intégré brillamment la cohorte des organismes publics touchés par le fameux « non remplacement d'un départ à la retraite sur deux » mais notre teigneuse direction avait somptueusement décroché le non cumul des deux mesures : on subissait la deuxième en échange de l'abandon de la première. Avec le changement de majorité, tout est à renégocier ! Exit la RGPP mais arrive le 2,5% de réduction par an (voir plus haut). Alors cumul avec les postes débasés, ou pas ? Quand on sait, de l'aveu même de la direction, que les ETP actuellement mobilisés sont de l'ordre de 60 (+15) et qu'ils seront bientôt de 80 (+35) cela augure mal de l'avenir...

Pour le moment, la tendance est toujours et encore :

#### Plus de travail, moins de moyens...

Il demeure, en outre, un véritable problème de répartition de la charge de travail entre la DIA et les directions techniques. La surcharge devrait basculer de ces dernières vers la DIA mais sans solution pratique dans la répartition des postes... Difficile à gérer pour la direction en cette période d'incertitude sur nos postes.

Les plans de charge prévisionnels par direction et UG seront présentés à la rentrée.

## Commission « formation et emploi »

Un nouveau document de présentation des formations PSD (promotion sociale et développement) a été réalisé par la commission. Ces formations (hors métiers ADEME) sont prises en charge directement par la commission formation du CE. Si vous avez un projet de formation personnelle, n'hésitez pas à contacter la commission.

## Projet smartphone

Les directeurs dès l'automne, puis dès 2013 pour l'ensemble de l'encadrement, seront dotés, à leur demande, de smartphones afin qu'ils puissent s'occuper durant leurs déplacements, qu'ils restent en contact jour et nuit avec leur équipe sans que ce soit générateur de stress ni perturbateur des réunions où finalement chacun traite ses courriels, isolé dans son coin, pour un meilleur travail collectif...

## Suite bureautique

Notre version a 10 ans déjà et va être abandonnée. Finalement on n'avait pas trop le choix que de la changer dès l'automne. Divers accompagnements sont prévus dont des formations mais beaucoup de demandes sont aujourd'hui refusées faute de place. La direction s'engage à proposer des formations complémentaires dès 2013.

## Dispositions à respecter par les administrateurs réseau

Une note rappelle les principes généraux et notamment le respect de la confidentialité telle que définie par la loi. Le SNE rappelle que la direction a l'obligation de respecter des règles de confidentialité envers les salariés protégés. Elle l'avait oublié !

## Bilan de l'agence comptable suite à la réorganisation

La présentation qui a été faite montre un certain optimisme sur cette réorganisation comptable mais nous ne sommes pas convaincus que, sur le plan humain, l'optimisme puisse être vraiment de mise....

## Guide « missions »

La direction propose d'augmenter le remboursement du repas du soir et celui de hôtel. Ouais ! Enfin ! Depuis le temps qu'on dit que bien souvent les remboursements ne couvrent pas les dépenses, qu'il est fréquent que les agents en déplacement en soient de leur poche !

Ah mais, en fait, il y a un os, d'abord il va falloir produire un justificatif du repas du soir : encore de la paperasse à gérer. Ensuite, le demi-forfait repas à la cantine de Vicat et d'Angers c'est fini... Et là, une fois les comptes faits, nous nous apercevons que les agents seront finalement plutôt perdants (de l'ordre de 5 € par jour pour la plupart). Unanimement nous rejetons les propositions de la direction. La direction y réfléchit.

## Rapport égalité professionnelle 2011

La commission regrette le peu de temps laissé à l'analyse du bilan.

Les objectifs sont souvent des « copier-coller » des années précédentes.

L'écart de salaire est globalement de 14% en défaveur des femmes, essentiellement du fait de la faible proportion de femmes dans l'encadrement, mieux rémunéré.

Pour la direction qui y a regardé de près, il n'y a pas, classe par classe, d'écart significatif de rémunération entre hommes et femmes ni, non plus, au sein des ingénieurs. Elle considère donc qu'il n'y a pas d'action correctrice à prévoir, sauf que si aucune mesure ne s'impose sur les rémunérations, il convient bien de **réduire l'écart global de 14%**. Et dans l'accord « égalité professionnelle », une mesure est susceptible d'améliorer cette proportion c'est celle qui vise à augmenter les recrutements de femmes dans l'encadrement... On en parle depuis longtemps et cela ne progresse pas beaucoup... Le SNE s'est abstenu.

# Conseil d'administration du 27 juin 2012

## RETOUR SUR RIO + 20

Pas d'engagement par les états. Ce n'est pas un succès mais ce n'est pas un échec.

Quelques avancées estime le président :

Les 3 piliers du DD sont réaffirmés (au bout de 20 ans, quelle avancée !).

Introduction du concept d'économie verte et équitable.

Renforcement du rôle de la société civile.

Financement innovant au service du développement durable, permet l'introduction de taxes sur les transactions financières.

Président : rien n'empêche de faire ce que l'on fait.

Gros défaut du système : pas d'organisation mondiale.

*Déforestation, pollution, érosion,  
on rattrape les pays riches...*



## COMMUNICATION

Information sur le lancement de dialogue compétitif pour le prolongement des campagne "économies d'énergie faisons vite ça chauffe" et "réduisons vite nos déchets ça déborde"

Marchés sur 3 ans.

Orientation des nouvelles campagnes: pour l'énergie, rénovation énergétique, et pour les déchets, mieux coordonner les actions de tri et prévention.

L'action ne démarrera effectivement qu'en avril.



## INFORMATION INVESTISSEMENTS D'AVENIR

28 AMI publiés dont 23 clos et 5 en cours.

77 projets sélectionnés - 53 engagés -

22 contractualisés.

800 millions engagés sur décision du 1er ministre

350 millions en instance de décisions du 1er ministre

900 millions validés par le comité de pilotage et retenu pour instruction ADEME.

La CFDT demande un reporting plus fort, signale que l'effet emploi devrait être évalué et souligne le manque de retour au niveau régional.

La présentation des IA a été l'occasion d'introduire un débat de fond sur le thème de la ville durable comme champ d'innovation considéré comme un système global sans segmentation des sujets.

## BILAN BCIAT

C'est génial. Bonne trajectoire actuelle mais l'objectif 2020 sera-t-il respecté si une baisse des crédits intervenait ?

Taux d'aide faible ( 20€/ tep sur 20 ans).

C'est bien mieux que les dossiers CREE (facteur 10, environ).

Mais la ressource bois n'est pas infinie !

## SYSTÈME D'AIDE AUX CENTRES BEEP

Interrogation de la tutelle pour éviter le saupoudrage.

Voté à l'unanimité. Le financement par poste pourra être moyenné.

## CONTRACTUALISATION CORSE

2 dérogations :

La micro hydraulique passage à 15 % d'aide plafonnée à 1 M€.

Efficacité énergétique : baisse transitoire du niveau de performance en rénovation.

2 abstentions : CGT et budget.

## ACCORD CADRE NOUVELLE CALEDONIE

Accompagnement de la Province Nord.

Voté à l'unanimité.

## RÈGLEMENT INTÉRIEUR

Depuis la création de l'ADEME ce règlement n'existait pas.

Donc il était temps.

Les clauses de confidentialité seront revues.

Un nouveau document sera présenté au prochain CA.