

## Web et courriel

adresse électronique

[sne@ademe.fr](mailto:sne@ademe.fr)

le site du SNE-ADEME

<http://sneademe.objectis.net>

le site du SNE national

<http://www.sne-fsu.org>

Bulletin d'information aux  
personnels de l'ADEME

N°71

2 juillet 2013

# Flash Info

Lisez le dernier  
SiNousEn Parlions



Syndicat national de l'environnement

## Qui contacter ?

### Délégués syndicaux

Ruven GONZALEZ DR Centre	Emmanuelle SALAZAR DR Franche-Comté
Denis MAZAUD Angers	

### Délégués du personnel

Chantal LENOIR Véronique LOISON Centre d'Angers	Maryse SERVANT Walter PERSELLO Centre de Valbonne
Anne FONTAINE DR Réunion	Patrick EVEN DR Bretagne
Véronique JACQUAT DR Lorraine	Maud BÉRAUD DR Centre

### Élus & représentants au CE

Didier CHÉREL Anne POMART Centre de Valbonne	Laurence MÉCHIN Thérèse GIORDANO Centre de Paris
Stéphane LECOINTE DR Bretagne	Joël GOARIN Centre d'Angers
Catherine GUIMARD DR Centre	
Michel CAIREY-REMONNAY DR Franche-Comté	
Ackli ASSAL DR Picardie	Emmanuel DAVID DR Midi-Pyrénées

### Représentant au CA

André TUEUX  
DR PACA

## CE du 18 juin et CE extraordinaire du 2 juillet 2013

### Actualité (avec V. SCHWARZ)

Forte mobilisation ministérielle sur la **rénovation énergétique des bâtiments**. L'ADEME devra assurer la coordination ou le pilotage de la mise en place des futurs guichets uniques. Elle assurera également la mise en place de kits de communication sur ces outils.

Le ministre du budget lors d'une intervention a annoncé sa volonté de **réduire les effectifs des opérateurs de l'État** et il a cité comme exemple l'ADEME. Notre directrice générale déléguée, se veut rassurante : c'est parce que nous sommes connus mais cela ne va pas au-delà de ce qui est déjà programmé : les 45 postes entre 2013 et 2015. Même si nous ne sommes pas encore vraiment inquiets, nous devons rester vigilants. D'ailleurs, le journal « le Monde » du 29/6 annonce au sujet des futures économies à réaliser par l'État que « *Les organismes consulaires et l'Agence de l'environnement (Ademe) seraient invités à faire un effort particulier* ».

Pour la direction, **OscarH** se met en place progressivement conformément au projet avec des applications qui marchent mais des bugs sur l'outil et la communication qui, espérons le, pourront être corrigés progressivement. Bonne nouvelle, la paye sera assurée. Les erreurs sur les pauses déjeuner notamment sont en cours de correction et devraient être normalisées la semaine prochaine.

Les problèmes rencontrés dans le calcul des jours de congés pour les temps partiels sont en cours de recherche de solution... Le SNE regrette l'insuffisance des tests préalables à sa mise en place généralisée.

### Présentation du nouveau DRH

**David Ménager** est le nouveau DRH de l'ADEME. Il vient de « Voies Navigables de France » (VNF) après 4 ans en tant que DRH à l'UGAP. Il attache beaucoup d'importance aux relations sociales. Bienvenue à lui au sein de notre agence.

### Consultation sur le bilan social 2012

(lire flash info SNE n° 70 de mai 2013)

Le SNE constate que la plupart de ses demandes (formulées lors du dernier CE) n'ont pas été intégrées. Par exemple, on ne retrouve rien sur l'importance de la **souffrance au travail** (enquête Préventis).

Rien non plus sur la mise en perspective des chiffres sur les effectifs avec le déficit de 25 postes pour l'année 2012, chiffres présentés dans le compte de résultat du dernier CA. Rien sur les éléments constructifs comme les échanges services centraux / DR (dont la fréquence baisse). Au-delà de la convivialité, ce sont des moments d'enrichissement mutuel et de culture d'entreprise.

31 agents mis à disposition (MAD) étaient présents au 31/12. C'est loin du potentiel des 40 postes. Peut-être faut-il y voir la conséquence de la faible implication de certains hiérarchiques. Certains en effet oublient de transmettre les fiches de notation indispensables pour les évolutions de carrière de ces agents dans leur administration d'origine. Certains responsables aussi tiennent peu compte de la fiche de poste négociée avec l'administration lors du recrutement. Compte tenu de ces éléments le SNE-FSU a voté contre.

# Rapport égalité professionnelle 2012

Le SNE note les évolutions positives comme le taux de **femmes hiérarchiques** qui passe de 21 à 23 % (mais à ce rythme, nous sommes encore loin d'atteindre l'égalité hommes/femmes).

Autre évolution positive avec le taux d'emploi des salariés **handicapés** qui augmente globalement à l'ADEME. Le SNE reconnaît le travail réalisé par la direction même si l'ADEME ne respecte toujours pas ses obligations réglementaires. Nous constatons que leurs recrutements demeurent très faibles. Il s'agit surtout d'augmentation de la reconnaissance de situations. Le SNE demande que la direction intensifie encore ses efforts.

La **stagnation dans les petites échelles** de rémunérations (échelle d notamment) est préoccupante. Elle traduit la pauvreté d'évolution dans la carrière des employés, en très grande majorité des femmes.

On attend toujours la négociation pour rétablir des évolutions de carrière comme dans toutes les autres filières et tout particulièrement pour corriger les ratés de l'exercice de rattrapage des salaires au cours duquel la direction avait exclu, contre notre avis, une partie des salariés concernés.

Une **inégalité** apparaît encore clairement pour les salariés à **temps partiel** (majoritairement des femmes) et pour les salariés porteurs d'un mandat de **représentant du personnel**.

Par rapport à l'augmentation moyenne de la **rémunération** (ancienneté et promotions individuelles sur 6 années de 2007 à 2012) de l'ensemble des cadres des classes e à h, celle des cadres en **i et j** est quasiment **double** (1,93 fois) ! Comment vous dites ? Égalité professionnelle ?

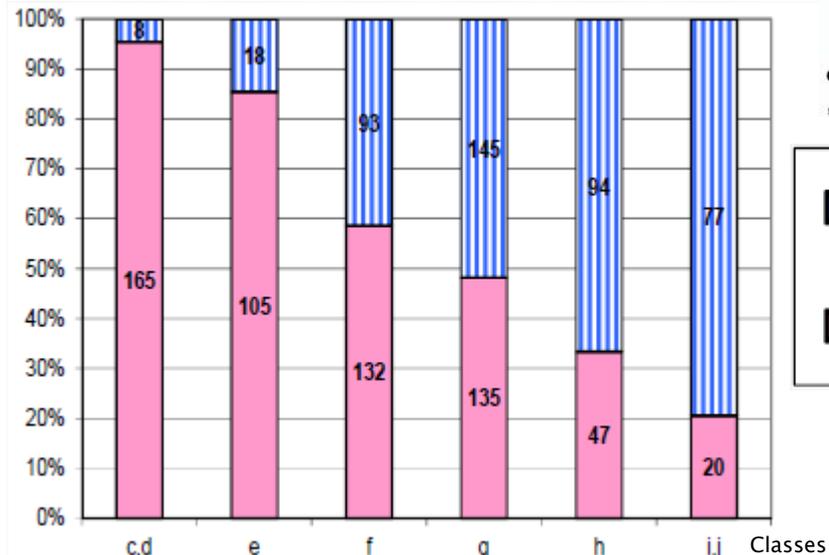
Le SNE vous laisse juges des conclusions tirées par la direction « il y a peu d'écart entre les catégories » ou « les écarts de rémunération ne sont pas significatifs ». Le SNE réclame des mesures correctives.

Pour les salariés en **direction régionale**, il n'y a aucune étude comparative alors que nos statistiques sur les promotions annuelles montrent qu'ils sont très défavorisés sur les promotions pour changement de fonction. Le SNE demande que ces salariés (près de la moitié de l'agence) bénéficient d'un déroulement de carrière équivalent.

D'après vous, ce graphique est représentatif :

- de l'égalité professionnelle hommes/femmes à l'ADEME
- d'une vision du monde et des rapports hommes/femmes dépassée mais qui a la vie dure...

Le jeu du mois



L'égalité professionnelle H/F à l'ADEME ce sera quand la répartition sera égale dans **chaque échelle**. Le SNE demande qu'un travail soit lancé avec comme objectif de tendre vers l'égalité sur toutes les échelles et pas seulement sur l'extrémité haute (femmes hiérarchiques).

## Commission Temps libre

L'**intersites** en Aquitaine semble avoir satisfait la plupart des participants selon les premiers retours malgré l'humidité.

## Commission activités sociales et solidaires

Un **congé solidaire** (assainissement au Niger) sera soutenu cette année par le CE. Ce doit être le troisième de l'année.

## Dotation du CE

Un accord a été trouvé entre la direction et le CE sur la méthode de calcul (depuis 2011) de la dotation du CE avec l'**intégration des revenus des MAD**. Il s'agit de l'aboutissement de la démarche initiée par le SNE-FSU en 2011, argumentée par la reconnaissance effective de la participation des salariés MAD à la communauté de travail de l'ADEME.

## Enquête auprès des agents sur les aides du CE.

Un premier bilan a été tiré des résultats. Ce travail va servir à alimenter la réflexion des élus et des commissions pour **faire évoluer les aides** sociales, solidaires et temps libre. Les 460 agents ayant répondu à ce questionnaire (et tous les autres) pourront consulter ce document prochainement accessible sur le site du CE.

## Ondes électromagnétiques sur Valbonne

2 études sont lancées en parallèle et les premiers résultats devraient être disponibles cet été. Ce sujet, qui est suivi par le CHSCT **depuis 6 ans**, reste à l'ordre du jour du fait des inquiétudes des agents du site sur leur santé.

Sachez les reconnaître :  
ondes ou serpent de mer ?



## Adhérez au SNE-FSU

Pour la défense de notre outil de travail et des intérêts des salariés auprès de l'employeur et des acteurs de la société avec des valeurs d'éthique, de solidarité, de justice et d'engagement.

Parce que l'action syndicale s'appuie en premier lieu sur les moyens humains mais aussi sur les moyens financiers.

## Acquisition d'un bâtiment près de Paris

Deux projets de bâtiments à acquérir pour les services centraux de Paris (**sans la DR IdF**) ont été identifiés comme réalisables. Au vu des informations transmises, parmi tous les projets étudiés, **ASTRALIS**, 9 Bd du Gal de Gaulle à Montrouge, **semble répondre le mieux au cahier des charges**, réalisé en **concertation** avec les représentants du personnel, **sous réserve** de réaliser un important programme de **rénovation thermique** et mises aux normes du bâtiment.

Les études ont montré que l'impact moyen sur les temps de transport serait d'une seule minute supplémentaire pour le projet Astralis. Il est bien desservi par les transports en commun.

Le montant sera de l'ordre de **31 M€** dont 8 millions d'euros de travaux prévus pour l'amélioration thermique du bâtiment. La livraison se fera vers **juillet 2015**, ce qui correspond à l'échéance du bail de Paris Vicat.

Il s'agit d'une opportunité à saisir pour acquérir un bâtiment sur Paris qui sécurisera un peu la localisation des emplois et des équipes sur Paris.

Le SNE a demandé que la même **qualité de concertation** soit recherchée pour la suite du projet. La direction s'y est engagée. Il faut continuer de jouer l'**excellence environnementale, économique et sociale et sociétale** pour l'adhésion des salariés dans la durée.

Suite à la demande du budget de retirer de l'ordre du jour du CA le vote sur cette acquisition\*, le projet **Reverso**, porte de Gentilly, initialement mis en

en réserve en cas d'échec sur le projet Astralis, a été **retiré de la proposition de la direction**. Nous nous en réjouissons car le projet Reverso est situé dans une des zones de Paris qui concentrent la plus forte **pollution de l'air** et il n'est desservi par aucune station de métro.

**Au CE extraordinaire, le SNE, la CGT et la CFDT ont voté unanimement POUR le projet Astralis**

*Immeuble Astralis*



*\* Bercy refuse pour l'instant le principe d'acquisition et fait le lien avec le contexte budgétaire défavorable*

## Restitution de l'enquête Préventis 2013

Pour la quatrième année consécutive l'enquête auprès de tous les agents de l'ADEME a connu un taux de participation élevé et constant : 708 salariés ont répondu au questionnaire.

Le niveau moyen de **stress** est **stable** depuis 2011 mais toujours **haut** : 41% des répondants ont un niveau de stress élevé.

Les problématiques remontées par le plus grand nombre de collaborateurs concernent cette année encore, les contraintes quantitatives : 63% des salariés déclarent avoir un **rythme de travail** élevé et 28% une **charge de travail** élevée.

- Cette année l'évaluation des relations de **confiance** avec les collègues est évaluée moins favorablement et les salariés se déclarent davantage exposés à des exigences émotionnelles.

- En revanche, les salariés évaluent plus favorablement la **marge de manœuvre** dont ils disposent et sont plus nombreux à estimer que les possibilités de **s'épanouir** dans leur travail sont satisfaisantes.

- Plus de la moitié des collaborateurs de l'ADEME manifestent un fort **engagement** vis-à-vis de leur institution

- Les **groupes** qui semblent les plus **exposés** en termes de risque psychosocial sont :

- Les salariés à temps partiel

- Les métiers Communication / Formation / Documentation

- L'Assistance / Secrétariat / Gestion

- Les métiers International, économie, évaluation

- Les ingénieurs de Valbonne

- Les salariés âgés de 40 à 49 ans

- Les salariés ayant entre 15 et 19 ans d'ancienneté au sein de l'ADEME

- Les salariés ayant une ancienneté dans le poste supérieure ou égale à 5 ans

- Les salariés qui exercent un mandat de représentation du personnel

## Locaux

Plusieurs projets de déménagement ou réaménagement ont été présentés au CHSCT .

### DR Rhône-Alpes

Bien que ne tombant pas sous le couperet du SPSI (Schéma Pluriannuel de Stratégie Immobilière), les encadrants de la DR Rhône Alpes poursuivent depuis plusieurs mois des projets de déménagement.

Le dernier en date consiste à concentrer l'ensemble des collègues de cette DR **sur un étage au lieu de deux**, en proposant de louer des salles de réunion à une société extérieure. L'objectif annoncé est de faire des économies afin de récupérer des deniers pour les frais de déplacement, en conservant les « mêmes conditions de travail qu'aujourd'hui » ??!!.

Les élus du CHSCT ont estimé :

- que les **conditions de travail** de leurs collègues rhône-alpins allaient être **dégradées** par la réduction des espaces, le manque de salle de réunion, sans que soit d'ailleurs amélioré les problèmes d'isolation phonique existants.

- que les salariés n'avaient pas à pâtir des déficits du budget des frais de déplacement au détriment de leurs conditions de travail.

Les **6 élus présents ont voté CONTRE** ce projet et seront très **attentifs à l'évolution** de la situation dans cette DR.

### Déménagement du centre de Paris-Vicat

Les élus ont été saisis, fort tardivement, d'un dossier de **consultation sur le projet de déménagement du site de Paris-Vicat**.

Au regard des dossiers – assez légers – fournis, les élus du CHSCT ont rendu les avis suivants :

- un **avis favorable avec réserves**, sur le projet d'acquisition de l'immeuble Astralis (Montrouge – 92).
- un **avis défavorable** sur le projet d'acquisition de l'immeuble REVERSO (Paris 13ème).

Des **signaux positifs** dans ces questions de locaux :

- le déménagement de la **DR Aquitaine**, programmé pour fin 2013, dans des locaux BBC neufs, semble présenter des nombreux avantages par rapport à la situation existant aujourd'hui pour nos collègues bordelais.

- Les retours sur le déménagement de la **DR Poitou-Charentes** sont également positifs.