

Web et courriel

adresse électronique

sne@ademe.fr

le site du SNE-ADEME

<http://sneademe.objectis.net>

le site du SNE national

<http://www.sne-fsu.org>

Bulletin d'information aux
personnels de l'ADEME

N°81

20 décembre 2013

Flash Info



Syndicat national de l'environnement

Qui contacter ?

Délégués syndicaux

Ruven GONZALEZ
DR Centre

Emmanuelle SALAZAR
DR Franche-Comté

Denis MAZAUD
Angers

Délégués du personnel

Véronique LOISON
Chantal LENOIR
Centre d'Angers

Walter PERSELLO
Maryse SERVANT
Centre de Valbonne

Anne FONTAINE
DR Réunion

Emmanuelle SALAZAR
DR Franche-Comté

Sébastien CATALANO
DR Guyane

Élus & représentants au CE

Catherine GUIMARD
Secrétaire
DR Centre

Patrick EVEN
Secrétaire adjoint
DR Bretagne

Laurence MÉCHIN, trésorière
Didier CHÉREL
Alain Anglade
Centre de Valbonne

Stéphane LECOINTE
DR Bretagne

Emmanuel DAVID
DR Midi-Pyrénées

Ruven GONZALEZ
DR Centre

Marie-Catherine FOULQUIER
DR Languedoc-Roussillon

Ackli ASSAL
DR Picardie

Michel CAIREY-
REMONNAY
DR Franche-Comté

Représentant au CA

André TUEUX
DR PACA

Promotions 2013 et Commission de conciliation Les directions régionales encore oubliées...

À l'ADEME, il ne fait pas bon travailler dans une direction régionale. C'est simple, les salariés en région seront très significativement moins promus que la moyenne. On a beau changer de DRH, de DGD et même avoir un nouveau président ayant fait du syndicalisme, on a beau le dénoncer tous les ans, ça ne change pas vite.

Les agents en **région** restent les moins bien traités puisqu'ils perçoivent 36% des promotions alors qu'ils représentent 44% du personnel. L'écart est même creusé sur l'évolution de carrière avec seulement 20% des promus, moins de la moitié de la proportion de « régionaux » dans l'agence.

Pour ce qui est de l'égalité hommes/femmes, avantage aux femmes mais, compte tenu du retard accumulé dans le passé, ce n'est que justice...

En revanche, pour les représentants du personnel, il faudra encore attendre. Il reste un écart d'un point entre leur proportion dans l'agence et celle parmi les promus...

La direction estime que les salariés en DR seraient moins mobiles. Nos explications et notamment la nécessité pour les petites équipes de s'adapter en permanence (mobilité professionnelle) et de gérer plusieurs thématiques en parallèle ne sont toujours pas entendues. Mais on ne désespère pas, à force de le répéter on finira par être entendu comme pour l'égalité hommes/femmes ou pour les représentants du personnel.

Le SNE y reviendra dès 2014...

La commission de conciliation 2013 a examiné 60 recours. Il en ressort que :

- **72%** des demandeurs **sont des femmes**, ce qui traduit que les anciennes pratiques ont laissé des traces non réglées à ce jour,
- **32% sont en échelle d**, justement la catégorie que l'on estime oubliée par la direction dans l'exercice de rattrapage des salaires 2006-2009 et particulièrement la filière des **secrétaires et des gestionnaires**. Le dernier accord GPEC engage la direction à étudier cette filière en 2014. Nous l'avons rappelé et nous y serons vigilants.
- À noter que parmi les agents n'ayant pas eu de promotion depuis au moins 10 ans, **62% ont 55 ans ou plus**, ce qui interroge... alors qu'il existe un accord « séniors » à l'ADEME !

Répartition des promotions 2013 hors primes	Femmes	Hommes	Angers	Paris	Valbonne	DR	Représentants du Personnel
Mérite	40	29	19	9	10	29	6
%	58,0%	42,0%	28,4%	13,4%	14,9%	43,3%	8,7%
Evolution poste	10	6	6	3	0	7	
%	62,5%	37,5%	37,5%	18,8%	0,0%	43,8%	0,0%
changement fonctions	20	15	20	6	2	7	2
%	57,1%	42,9%	57,1%	17,1%	5,7%	20,0%	5,7%
Sous-total promu	70	50	45	18	12	43	8
% promu(e)s	58,3%	41,7%	37,5%	15,0%	10,0%	35,8%	6,7%
% au bilan social	57,1%	42,9%	28,7%	17,3%	9,5%	44,4%	7,7%