

Web et courriel

adresse électronique

sne@ademe.fr

le site du SNE-ADEME

<http://sneademe.objectis.net>

le site du SNE national

<http://www.sne-fsu.org>

Bulletin d'information aux
personnels de l'ADEME

N° 114
20 Juin 2016

Flash Info



Qui contacter ?

Délégués syndicaux

| | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| Ruven GONZALEZ DR Centre | Véronique LOISON Angers |
| Patrick EVEN DR Bretagne | |

Délégués du personnel

| | |
|-------------------------------------|--|
| Véronique LOISON Centre d'Angers | Emmanuelle SALAZAR DR Franche-Comté |
| Sébastien CATALANO DR Guyane | Walter PERSELLO Centre de Valbonne |

Élus & représentants au CE

| | |
|--|---|
| Catherine GUIMARD Secrétaire DR Centre | Patrick EVEN Secrétaire adjoint DR Bretagne |
| Laurence MÉCHIN, trésorière Didier CHÉREL Centre de Valbonne | Alain ANGLADE Centre de Valbonne |

| | |
|----------------------------------|------------------------------------|
| Stéphane LECOINTE DR Bretagne | Emmanuel DAVID DR Midi-Pyrénées |
| Ruven GONZALEZ DR Centre | Isabelle DÉPORTES Angers |

Anne POMART
Marie-Catherine FOULQUIER
DR Languedoc-Roussillon

Michel CAIREY-REMONNAY
DR Franche-Comté

Représentant au CA

André TUEUX
DR PACA

CE du 24 mai 2016

Diminution des effectifs Le risque de double peine se précise

Dès fin avril, l'effectif de l'ADEME chute : nous frisons déjà l'objectif de fin d'année, ce qui veut dire que l'ADEME se prive de postes autorisés pendant 6 à 8 mois. Le SNE s'inquiète de ce que la direction devance à ce point la diminution des postes, surtout dans le contexte actuel de surcharge de travail.

De plus, nous dénonçons la double peine : non seulement la direction supprime des postes mais en plus elle n'anticipe pas suffisamment les départs (pourtant connus 2 ans à l'avance pour les retraités) ; de ce fait nous risquons de ne pas saturer les effectifs en 2016 !

Il ne faudrait pas que cette année encore, la direction aille au-delà de la suppression de postes exigée par le gouvernement. Ce qui pourrait inciter celui-ci à nous supprimer encore plus de postes à l'avenir.



Nous demandons que la direction ouvre rapidement les recrutements non seulement en interne mais très rapidement aussi à l'externe.

Réorganisation de la DICOF

Le projet de réorganisation a démarré depuis la fin de l'année dernière avec les phases diagnostic et orientations de la stratégie de communication de l'ADEME aujourd'hui terminés. Ces éléments ont été présentés aux salariés de la DICOF le 2 juin et le seront au CE en juillet.

Le SNE rappelle que l'avis du CE n'est utile pour l'ADEME et l'intérêt des salariés, que s'il est consulté suffisamment tôt, c'est-à-dire avant que tout ne soit bouclé.

Trop souvent la direction considère le CE comme une chambre d'enregistrement sans possibilité d'intégrer nos remarques, fussent-elles pertinentes (exemple de CFA). Espérons que cette réorganisation se déroule bien.



Bilan du plan de formation 2015

Les élus devaient être consultés sur ce bilan ; en raison (une nouvelle fois) de problèmes techniques de communication (pas de visio, d'audio), ce sujet a été reporté.

Nous regrettons pour le moins que l'information sur ce sujet n'ait pu être assurée par l'un des trois représentants de la DRH présents !!!

Le SNE regrette les importants retards accumulés par la direction dans l'examen des sujets soumis au CE : bilan social, bilan ARTT, bilan temps partiel, bilan CHSCT..



Situation budgétaire de l'ADEME

Enfin la direction parvient à sortir des tableaux de bord. Ainsi, à ce jour :

- les engagements juridiques (EJ) sont à 9% auxquels vont s'ajouter 163 M€ (19%) de contrats en attente de validation ;
- la consommation des frais de mission demeure relativement faible à 39% ;
- 150 M€ d'investissements d'avenir non encore affectés sont annulés et transférés à l'ANAH.

Rapport d'activité No future / Notre futur

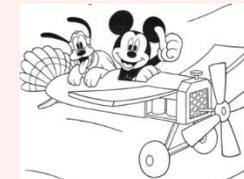
Cette année, le rapport d'activité de l'ADEME (cf intrademe) a été réalisé sous la forme d'un pdf interactif d'aspect plus "punchy" en laissant une part plus importante aux avis de partenaires.

Nous regrettons cependant le format de lecture sur écran et le manque de mention de l'effectif de l'ADEME, par exemple.

Les élus souhaitent être informés plus en amont l'an prochain.



Evolution du guide mission



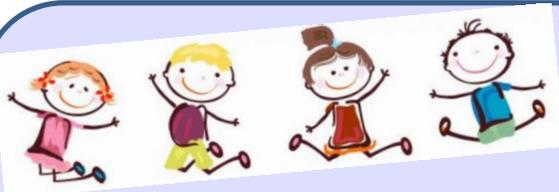
Malgré l'insistance de l'ensemble des élus et l'organisation d'une réunion de travail, la direction n'a pas tenu compte de la plupart des propositions faites pour assouplir le texte d'origine. Au-delà d'imposer aux salariés des compagnies aériennes «low cost» condamnées en France pour leurs mauvaises pratiques fiscales et sociales, nous déplorons le risque de dégradation des conditions de travail (horaires de travail amplifiés, obligation de partir le dimanche pour certains...) et parfois même du coût final supérieur avec les suppressions d'abonnement.

Si pour les salariés se déplaçant peu en avion, ce ne sera pas trop problématique, cela risque d'être très différent pour les usagers réguliers. Les élus votent à l'unanimité une motion demandant le report de cette décision en attente d'une analyse des conséquences sur les conditions de travail des agents.

Adhézerez au SNE-FSU

Pour la défense de notre outil de travail et des intérêts des salariés auprès de l'employeur et des acteurs de la société avec des valeurs d'éthique, de solidarité, de justice et d'engagement.

Parce que l'action syndicale s'appuie sur les moyens humains mais aussi sur les moyens financiers.



Bilan SL2E Paris

Un grand merci aux bénévoles qui s'impliquent dans cette association au profit des salariés parisiens.

150 bénéficiaires ont pu profiter d'une vingtaine d'activités. Néanmoins, **l'association a besoin d'être renforcée.**

Nous invitons l'ensemble des collègues parisiens à rejoindre l'équipe d'animation pour participer à son fonctionnement.

Intersites en Auvergne du 23 au 25 septembre 2016

La commission temps libre du CE propose un intersites loisirs en Auvergne.

Au programme prévisionnel, vous pourrez profiter des visites de Clermont-Ferrand, du Site Michelin, du Puy de Dôme (avec peut-être une descente en parapente), mais aussi de bains aux thermes de Royat, d'une journée à Vulcania et de repas gastronomiques. **Les inscriptions seront ouvertes prochainement sur le site du comité d'entreprise.**